

BELONINGSBELEID RUBENS CAPITAL PARTNERS B.V.

Algemeen

Rubens Capital Partners BV (hierna 'RCP') heeft een beloningsbeleid op basis van de Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen. Dit beleid geldt voor alle medewerkers van RCP. RCP stelt het belang van de beheerde alternatieve beleggingsinstellingen (c.q. abi en abi's) en dus de belangen van de deelnemers voorop.

Voor medewerkers van RCP die het risicoprofiel van RCP respectievelijk de abi's kunnen beïnvloeden gelden de ESMA Richtsnoeren voor een goed beloningsbeleid in het kader van de AIFMD. Deze regeling geeft aanvullende eisen voor de "Identified Staff".

Het doel van het Beloningsbeleid is om te voorkomen dat een variabele beloning kan resulteren in een onjuiste behandeling van deelnemers dan wel ander risicovol gedrag welke een negatief effect kan hebben op de beleggingsinstellingen, op RCP zelf alsmede op de financiële sector in zijn geheel.

Hierbij is RCP van mening dat het beloningsstelsel daarmee dient te correleren op zodanige wijze dat de betrokken medewerkers zich richten op de lange termijn belangen van participanten en beheersing van risico's voor de beleggingsinstellingen en de beheerdersorganisatie.

Beloningsbeleid 2017

Het beloningsbeleid 2017 heeft betrekking op het verslagjaar 2017, eindigend op 31 december 2017. De abi's onder beheer door RCP hebben een gelijkwaardig boekjaar. De vergoeding van de beheerder heeft betrekking op een asset management, aankoop- en of performance vergoeding. In 2017 bedroeg de totale kostenbasis voor EUR 474.195. In de tabel hierna is een splitsing gemaakt tussen de 'identified staff' en de 'unidentified staff'.

| OVERIZCHT BELONINGSBELEID 2017 | | | |
|--------------------------------|------------------|--------------------|--------------|
| | IDENTIFIED STAFF | UNIDENTIFIED STAFF | TOTAAL STAFF |
| Aantal medewerkers | 5 | 5 | 10 |
| Totaal vaste beloning | 84.825 | 266.100 | 350.925 |
| Totaal variabele beloning | 20.000 | 103.270 | 123.270 |
| Totaal beloning | 104.825 | 369.370 | 474.195 |

Variabele beloningen van 'identified staff' zijn afhankelijk van de winst van de onderneming. De variabele beloning kan alleen worden vastgesteld bij een positieve netto winst positie van RCP. De directie stelt de opstelling en verdeling van de variabele beloning vast na consultatie van de Compliance Officer. Geen van de werknemers heeft een beloning verkregen van groter dan EUR 1 miljoen. Het aantal FTE gedurende 2017 werkzaam bij RCP is 7,4 FTE.